



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร**

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑.๑ พนักงานดับเพลิง (สังกัดสำนักปลัด อบต.)                            | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๑.๒ คนงาน (สังกัดสำนักปลัด อบต.)                                      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ คนงานประจำรถขยะ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)                | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๕ คนงาน (สังกัดกองช่าง)   | จำนวน ๑ อัตรา |

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครและบุคคลที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย

/(ค) โรคเท้าช้าง...



(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง

อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.  
- ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๕๐๓-๙๙๘๕

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน  
พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และรับรองสำเนาถูกต้องลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกินหก  
เดือนนับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครสอบเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปตัวบรรจง

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบประกาศนียบัตร หรือใบระเบียบแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิกการศึกษาตรงกับ  
ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือใบระเบียบแสดงผลการศึกษา  
จากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร พร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๔.๕ สำเนาผู้ที่ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วให้นำใบทหารกองเกิน พร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรอง  
ความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน  
นับแต่วันตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส , สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ใบขับชั้รถยนต์  
(พร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ)

/ผู้สมัครจะต้อง...



ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

#### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรฯ ต้องเสียค่าธรรมเนียมในตำแหน่งที่สมัคร ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะเรียกคืนไม่ได้

#### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบและแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และสถานที่สอบให้ทราบ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

#### ๗. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๕๐ คะแนน)

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ซึ่งจะออกข้อสอบถามความรู้ทั่วไป

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะที่ใช้สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะที่ใช้สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ที่สอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านหรือติดต่อสอบถามได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๐๓-๙๙๘๕



## ๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านจะประกาศรายชื่อผู้สอบได้โดยเรียงลำดับจากผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้ใช้เกณฑ์ดังนี้

(๑) หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) หากคะแนนรวมเท่ากันและคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

(๓) หากคะแนนรวมเท่ากัน คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน และคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) หากคะแนนรวมเท่ากัน คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้สอบคัดเลือกที่มีลำดับสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน กำหนดวันแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำกรไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาจะเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

## ๑๑. เงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง

ผู้สอบแข่งขันได้จะได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปจะได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน โดยจะได้รับการจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๒. กรณีเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น จะได้รับการจ้างก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งของส่วนราชการเดิมก่อน

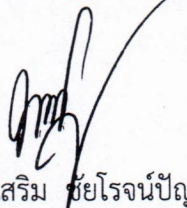


๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านจะจ้างบุคคลที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับในประกาศผลการเลือกสรร ตามระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านกำหนด โดยได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ประกาศ

๔. หากผู้ได้รับการจ้างขาดคุณสมบัติจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญเสริม ชัยโรจน์ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ น้ำยาเคมีต่างๆ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของทางราชการ หรือเคยผ่านการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยที่ฝึกให้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ ก.อบต. กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติเห็นชอบ

\*\*\*\*\*



ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงาน (สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความอดทน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฎระเบียบ

ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่

ก.อบต. กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติเห็นชอบ

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คณงาน (สังกัดกองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความอดทน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฎระเบียบ

ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ ก.อบต.

กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติเห็นชอบ

\*\*\*\*\*



ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
แบบทำยประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา  
หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถบรรทุกขยะ ตลอดจนบำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการ  
ใช้รถบรรทุกขยะดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้และความชำนาญในการขับรถยนต์เป็นอย่างดี
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตรงตามที่กฎหมายกำหนด ประเภทที่ ๒

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ ก.อบต.

กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติเห็นชอบ

\*\*\*\*\*



ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
แบบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความอดทน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฎระเบียบ

ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่

ก.อบต. กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดตาก มีมติเห็นชอบ

\*\*\*\*\*



ภาคผนวก ข.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

**พนักงานจ้างทั่วไป**

**๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง**

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p><b>(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <p>๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านเศรษฐศาสตร์ สังคม และการเมือง</p> <p>๑.๒ ทดสอบความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ และทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p><b>(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p><b>(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม ท่วงที วาจา อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อื่นๆ เป็นต้น</p>	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์



ภาคผนวก ข.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน (สังกัดสำนักปลัด อบต.)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p>(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านเศรษฐศาสตร์ สังคม และการเมือง</p> <p>๑.๒ ทดสอบความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ และทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p>(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p>(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏ ทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม ท่วงที วาจา อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น</p>	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์



ภาคผนวก ข.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๓. ตำแหน่ง คนงาน (สังกัดกองช่าง)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p>(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านเศรษฐศาสตร์ สังคม และการเมือง</p> <p>๑.๒ ทดสอบความสามารถทางการคิดคำนวณ และทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p>(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p>(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะคติ จริยธรรมและคุณธรรม ท่วงที วาจา อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น</p>	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์



ภาคผนวก ข.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p><b>(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <p>๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านเศรษฐศาสตร์ สังคม และการเมือง</p> <p>๑.๒ ทดสอบความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ และทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p><b>(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>๒.๑ พื้นฐานและทักษะการใช้รถ และการปฏิบัติตามกฎจราจร</p> <p>๒.๒ มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p>	๕๐ คะแนน	สอบปฏิบัติ
<p><b>(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะคิด จริยธรรม และคุณธรรม ท่วงที วาจา อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น</p>	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์



ภาคผนวก ข.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

**พนักงานจ้างทั่วไป**

**๓. ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)**

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
<p><b>(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <p>๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทาง เศรษฐกิจสังคม และการเมือง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้เหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านเศรษฐศาสตร์ สังคม และการเมือง</p> <p>๑.๒ ทดสอบความสามารถทางด้าน การคิดคำนวณ และทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p><b>(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
<p><b>(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <p>๓.๑ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏ ทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม ท่วงที วาจา อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อื่นๆ เป็นต้น</p>	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์